

# Angestellter (Assistenz-)Zahnarzt.

Fact Sheet | Stand: 05.06.2018

Kurzbeschreibung	
<b>Eintrittsalter:</b>	ca. Mitte 20 – Ende 20
<b>Fachliche Voraussetzungen:</b>	abgeschlossenes Zahnmedizinstudium und zahnärztliche Approbation, Eintragung in das Zahnarztregister, Zahnarzt: zwei Jahre Assistenzzeit (um an vertragszahnärztlicher Versorgung teilzunehmen)
<b>Möglichkeiten der Anstellung:</b>	zahnärztliche Praxis, Medizinisches Versorgungszentrum (MVZ), Zahnklinik
<b>Medizinische Behandlung:</b>	Diagnose, Behandlung und Vorbeugung von Zahn-, Mund- und Kieferkrankheiten sowie Zahnfehlstellungen
<b>Arbeitsalltag:</b>	zahnärztliche Behandlung von Patienten
<b>Verwaltung/Bürokratie:</b>	i.d.R. allgemeine Dokumentationspflichten
<b>Gehalt:</b>	Assistenzzahnarzt (Vorbereitungsassistent): ambulante Praxis: individuell verhandelbar (ca. 1.500 € bis 3.500 € brutto mtl.), teilweise Kombination von Festgehalt und variabler Vergütung (z. B. abhängig vom Praxisumsatz), ggf. 13. Monatsgehalt, Zahnklinik: nach Tarifvertrag der Assistenzärzte an Unikliniken (ca. 4.500 € brutto mtl. im ersten Jahr und ca. 4.850 € brutto mtl. im zweiten Jahr)  Zahnarzt: ambulante Praxis: individuell verhandelbar (ca. 35.000 € brutto jährl. bis 55.000 € brutto jährl.), häufig Kombination von Festgehalt und variabler Vergütung (z. B. abhängig vom Praxisumsatz), ggf. 13. Monatsgehalt, Zahnklinik: nach Tarifvertrag der Ärzte an Unikliniken

Sonstiges	
<b>Funktion:</b>	Assistenzzahnarzt: approbierter Zahnarzt, der Behandlungen unter Leitung und Aufsicht eines Vertragszahnarztes durchführen kann, Zahnarzt: approbierter Zahnarzt, der eigenständig Behandlungen durchführen kann
<b>Anzahl:</b>	ca. 15.600 angestellte Zahnärzte (inkl.: Vorbereitungsassistenten)
<b>Dienste:</b>	abhängig von Praxisorganisation (ggf. Notdienste)
<b>Personalverantwortung:</b>	i.d.R. keine
<b>Work-Life-Balance:</b>	gut: geregelte Arbeitszeiten, bezahlter Urlaub, Teilzeit möglich
<b>Patientenkontakt:</b>	intensiv: Beratung von Patienten gehört zum Arbeitsalltag
<b>Arbeitsvertrag:</b>	befristet oder unbefristet
<b>Chance auf eine Stelle:</b>	i.d.R. unproblematisch
<b>Vorteile:</b>	Fokussierung auf Behandlung keine (betriebs-)wirtschaftliche Verantwortung Möglichkeit der Elternzeit, Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, freie Wahl des Wohnsitzes

**Hinweis:** Oben aufgeführte Aussagen basieren auf eigenen Internetrecherchen, gültigen Tarifverträgen/Verordnungen sowie konsolidierten Erfahrungen unserer BeraterInnen aus zurückliegenden Kundengesprächen. Die Angaben erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit und dienen folglich lediglich als erste Orientierungshilfe für die eigene Karriereplanung.