



Gehaltsstudie 2025: Angestellt in der ambulanten Zahnmedizin

Eine Umfrage der apoBank

Die Gehälter in Zahnarztpraxen hängen stark vom Vergütungsmodell ab

Zahnärzte mit **umsatzabhängiger** Vergütung verdienen im Schnitt bis zu **40 % mehr** als Zahnärzte mit **umsatzunabhängiger** Vergütung. >

Umsatzunabhängige
Vergütung
Ø 64.800 €

Umsatzabhängige
Vergütung inkl.
Beteiligung
Ø 91.300 €



.....+-----+.....
56.400 € 65.500 €

Die mittleren 50 % der
Zahnärzte verdienen zwischen
56.400 € und **65.500 €**.

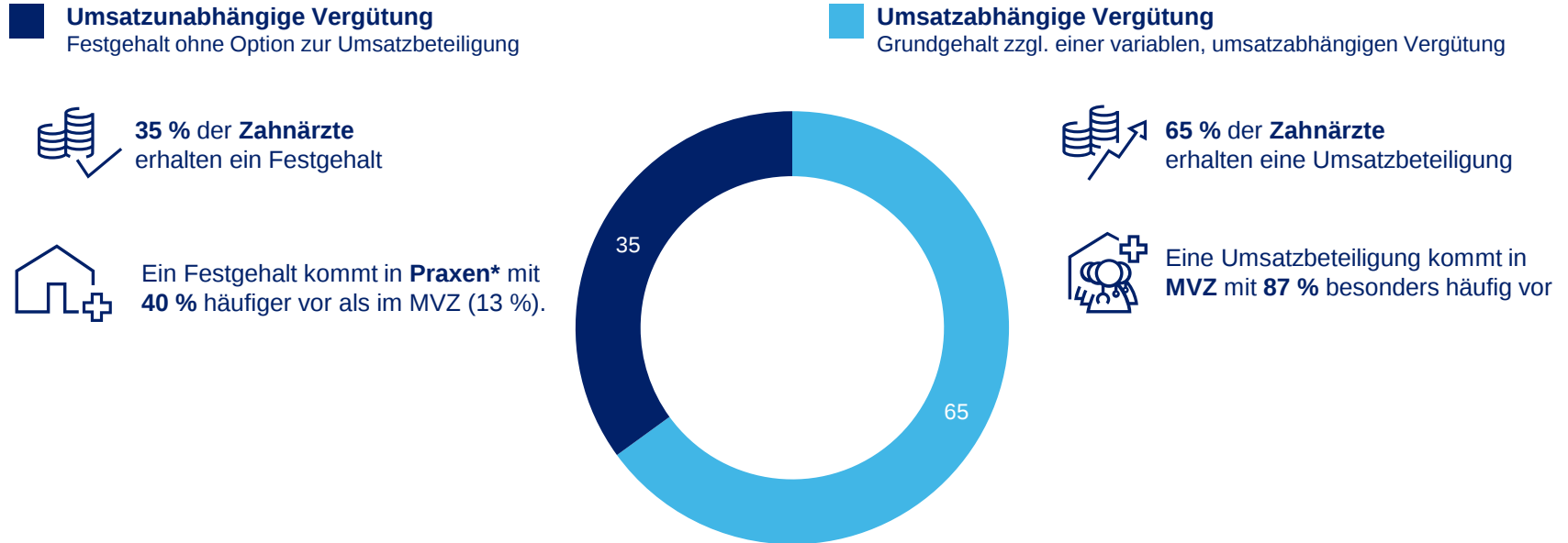


.....+-----+.....
70.000 € 108.000 €

Die mittleren 50 % der
Zahnärzte verdienen zwischen
70.000 € und **108.000 €**.

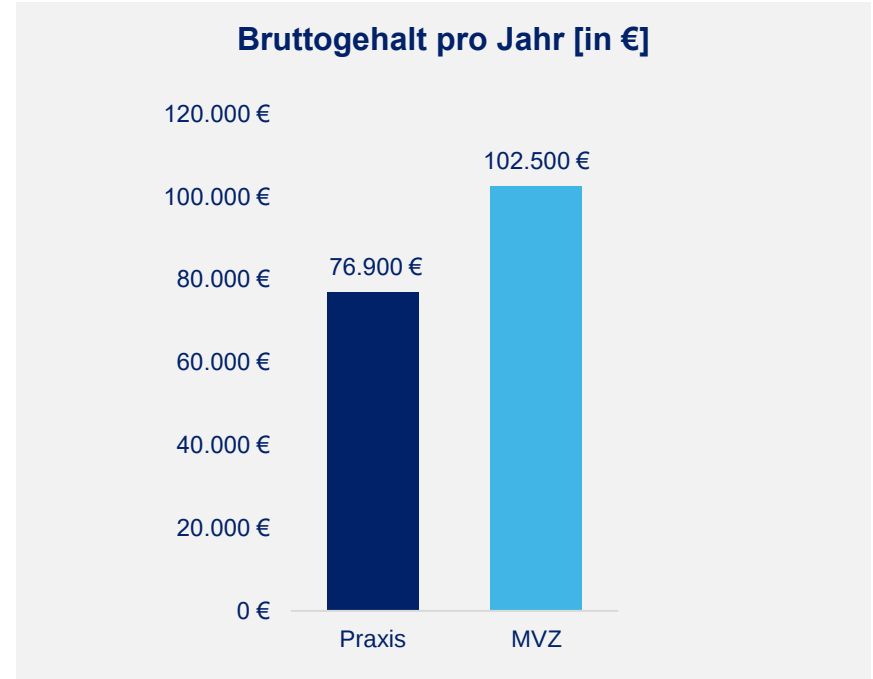
Basis: Vollzeit | n=78 Zahnärzte mit umsatzunabhängiger, n=145 mit umsatzabhängiger Vergütung

Fast zwei Drittel bekommen eine Umsatzbeteiligung



Basis: n=223 Zahnärzte in Vollzeit | * Einzelpraxis und BAG

In MVZ sind die Gehälter im Schnitt höher, aber die Arbeitszeiten länger



Basis: n=223 Zahnärzte in **Vollzeit (beide Vergütungsmodelle)**, davon n=178 in Praxen, n=45 in MVZ

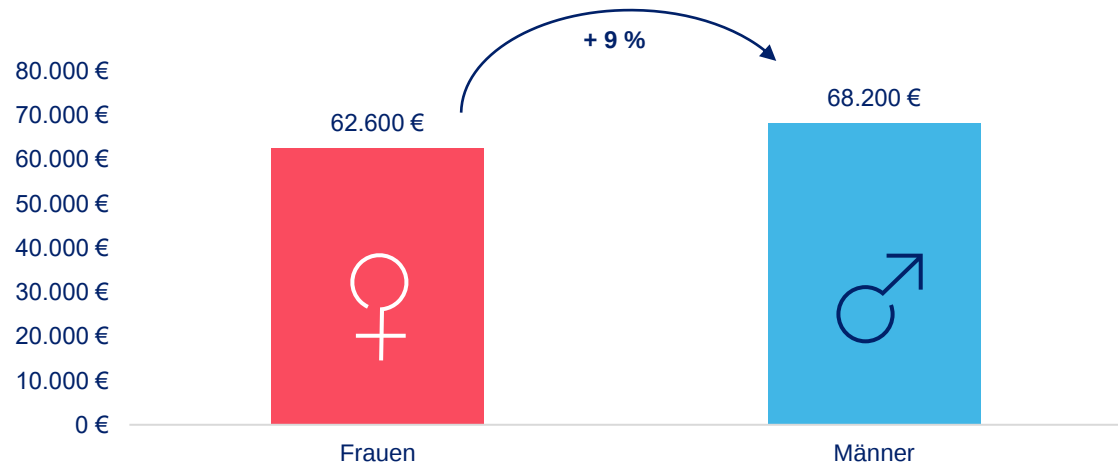
Bei Angestellten mit Festgehalt fällt die Lohnlücke gering aus

Frauen verdienen im Schnitt
rund 9 % weniger als ihre
männlichen Kollegen.



Bei den **Zahnärzten** arbeiten
die **Männer in Vollzeit** mit
Ø 37,2 Stunden pro Woche rund
2 Stunden mehr als Frauen.

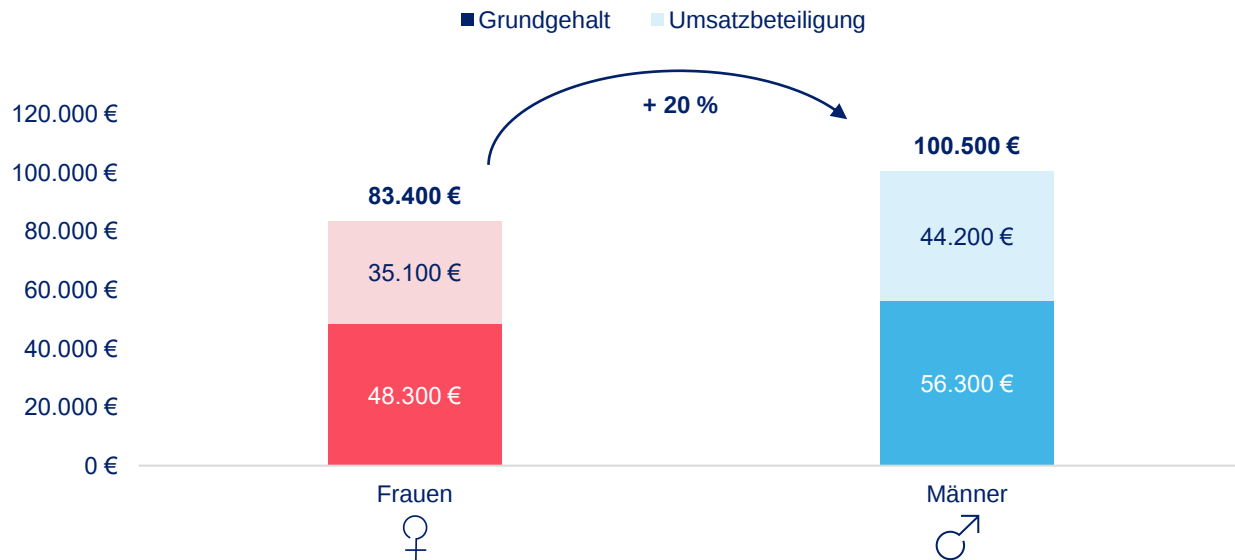
Durchschnittliches Bruttojahresfestgehalt nach Geschlecht



Basis: Umsatzunabhängige Vergütung | n=78 Zahnärzte in **Vollzeit**, davon n=47 Frauen, n=31 Männer
Darstellung Bruttojahresfestgehalt ohne Sonderzahlungen

Angestellte mit Umsatzbeteiligung: Frauen verdienen im Schnitt rund 20 % weniger als ihre männlichen Kollegen

Durchschnittliches Bruttojahresgehalt nach Geschlecht

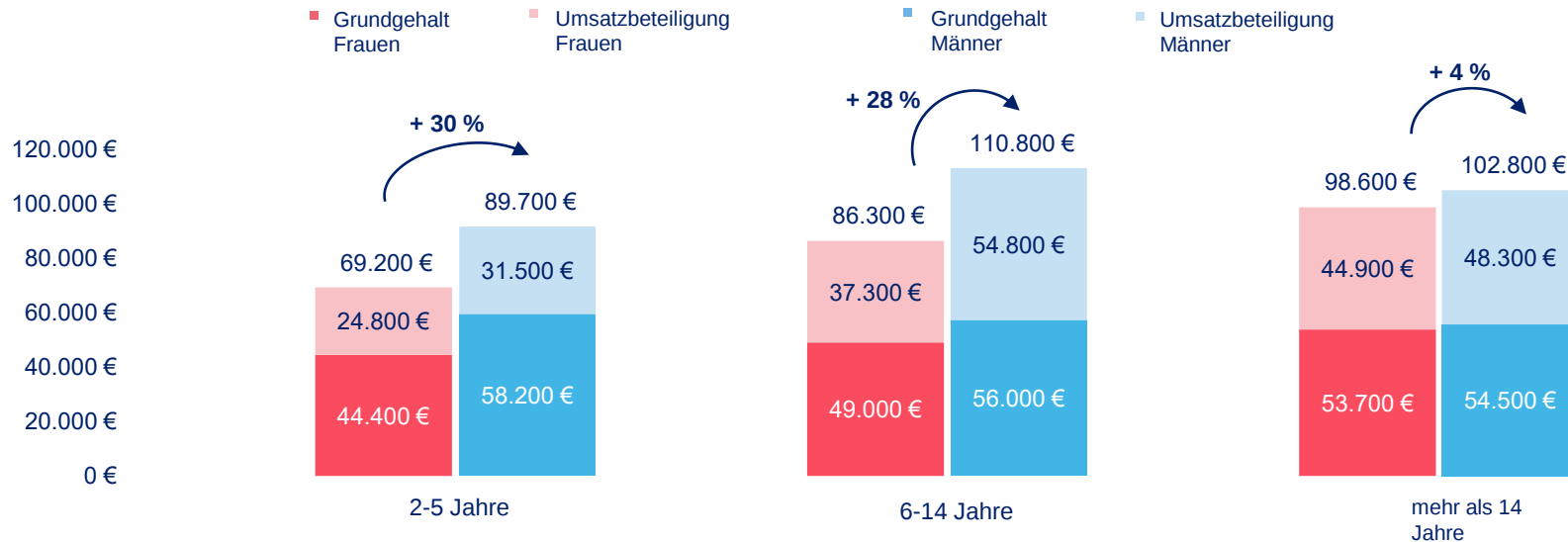


Bei den **Zahnärzten** arbeiten die **Männer in Vollzeit** mit $\varnothing$ 37 Stunden pro Woche rund **3 Stunden mehr als Frauen**.

Basis: Umsatzabhängige Vergütung | n=145 Zahnärzte in **Vollzeit**, davon n=78 Frauen, n=67 Männer
Darstellung Bruttojahresfestgehalt zzgl. Sonderzahlungen

Gender Pay Gap ist vor allem zum Karrierestart ausgeprägt

Durchschnittliches Bruttojahresfestgehalt nach Berufserfahrung



Basis: Umsatzabhängige Vergütung | n=145 Zahnärzte in **Vollzeit**; davon n=78 weiblich und n=67 männlich
Darstellung Bruttojahresfestgehalt zzgl. Sonderzahlungen

Gründe für den Gender Pay Gap: Männer arbeiten im Schnitt länger und sind häufiger operativ tätig

Frauen

In Vollzeit mit umsatzabhängiger Vergütung

Männer

In Vollzeit mit umsatzabhängiger Vergütung



602 Patienten

597 Patienten

35 Wochenstunden

37 Wochenstunden



36 Jahre

40 Jahre

9 Jahre Berufserfahrung

13 Jahre Berufserfahrung



32 % mit Zusatzweiterbildung

42 % mit Zusatzweiterbildung

49% operativ tätig

84% operativ tätig



Basis: Umsatzabhängige Vergütung n=145 Zahnärzte in Vollzeit, davon n=78 Frauen, n=67 Männer

Wer am Umsatz beteiligt wird, ist zufriedener mit dem Gehalt



Umsatzunabhängige Vergütung

64 % Vollzeit

Ø 36 Wochenstunden
Ø 3 Überstunden



36 % Teilzeit

Ø 20 Wochenstunden
Ø 1 Überstunde



Zufriedenheit mit dem Gehalt

40 % sind mit ihrem Gehalt eher/sehr zufrieden



Umsatzabhängige Vergütung

71 % Vollzeit

Ø 36 Wochenstunden
Ø 3 Überstunden



29 % Teilzeit

Ø 22 Wochenstunden
Ø 3 Überstunden



Zufriedenheit mit dem Gehalt

55 % sind mit ihrem Gehalt eher/sehr zufrieden

Basis: n=121 Zahnärzte mit **umsatzunabhängiger** Vergütung

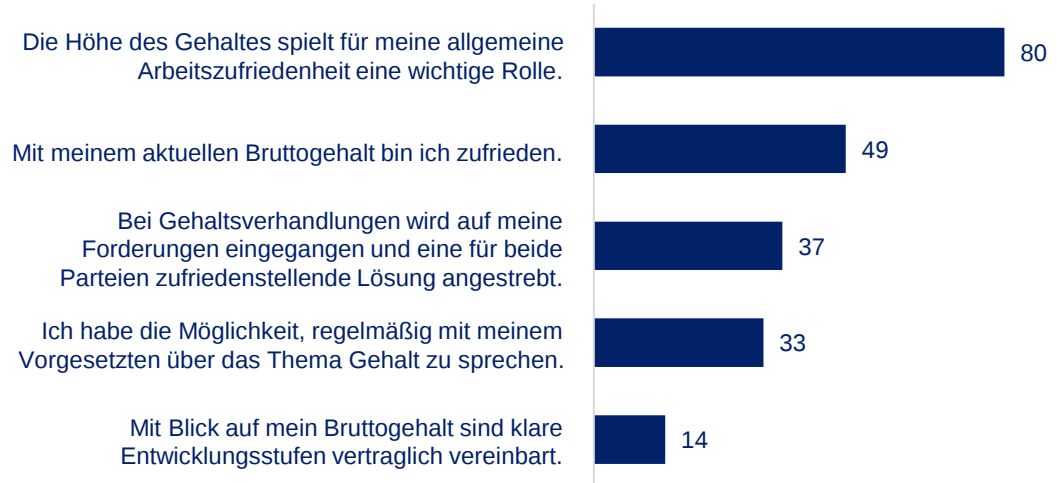
Basis: n=203 Zahnärzte mit **umsatzabhängiger** Vergütung

Nur ein Drittel kann regelmäßig mit den Vorgesetzten über das Gehalt sprechen

Das **Gehalt** hat für die deutliche Mehrheit einen **wichtigen Einfluss auf die Arbeitszufriedenheit** – zufrieden mit dem Gehalt ist allerdings nur die Hälfte.



Bitte nehmen Sie zu den folgenden Aussagen Stellung
– stimme (eher) zu –



Basis: n=324 Zahnärzte

Was bietet der Arbeitgeber sonst noch...

Flexible Arbeitszeiten,
betriebliche Altersvorsorge &
Leistungen der Gesundheits-
förderung – wo **Wunsch und**
Wirklichkeit auseinandergehen.

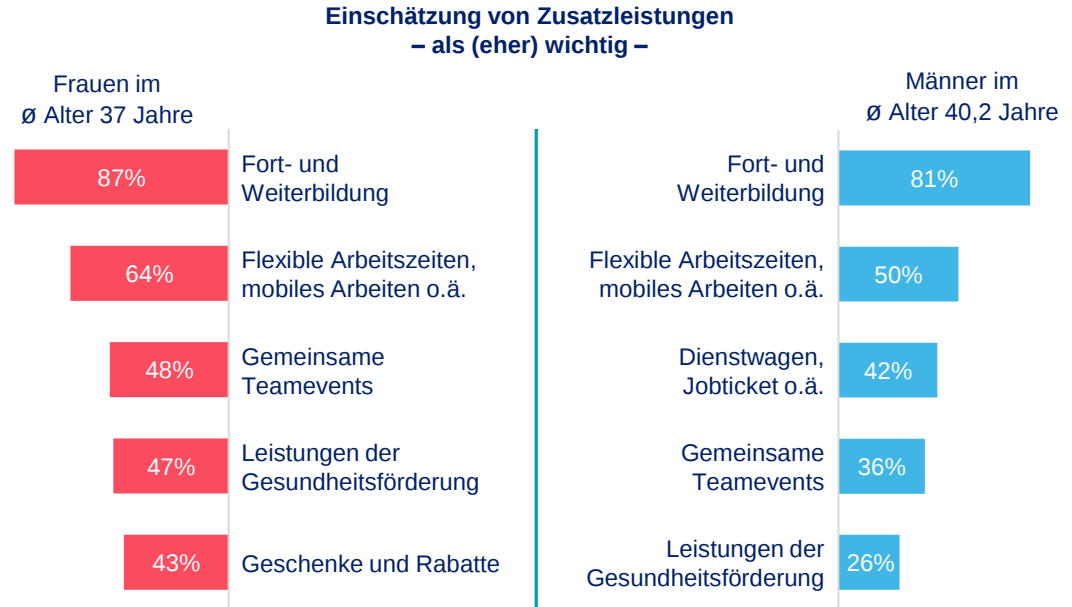


Basis: n=324 Zahnärzte

Männer und Frauen wünschen sich flexible Arbeitszeiten

Flexible Arbeitszeiten, Teamevents und Leistungen zur Gesundheitsförderung sind gerade Frauen wichtig.

Bei **Männern** zählt ein **Dienstwagen** o.ä. zu den Top3 Zusatzleistungen.



Basis: n=324 Zahnärzte, davon n=211 Frauen, n=113 Männer

Studiendesign

Studienziel	Transparenz zu Gehalt und Arbeitszeit in der ambulanten Zahnmedizin
Methode	Online-Befragung im DocCheck Panel auf Basis einer Zufallsstichprobe mit Unterstützung des Freien Verband Deutscher Zahnärzte e.V. (FVDZ) und dem Panel der apoBank
Stichprobe	n = 324 ambulant angestellte Zahnärzte*, davon n = 29 Vorbereitungsassistenten
Feldzeit	07.01.2025 – 15.06.2025
Institut	DocCheck Insights, Köln

* Zur besseren Lesbarkeit wurde auf eine geschlechtsspezifische Schreibweise verzichtet. Alle personenbezogenen Bezeichnungen sind geschlechtsneutral zu verstehen.