

Angestellter Oralchirurg / Angestellte Oralchirurgin

Fact Sheet

Kurzbeschreibung	
Eintrittsalter:	Ca. Ende 20 bis Anfang 30
Fachliche Voraussetzungen:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Abgeschlossenes Zahnmedizinstudium und Approbation als Zahnärzt*in ▪ Eintragung ins Zahnarztregister ▪ Weiterbildung in Oralchirurgie (4 Jahre)
Möglichkeiten der Anstellung:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uniklinik / Zahnklinik ▪ Praxis oder Medizinisches Versorgungszentrum (MVZ)
Medizinische Behandlung:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Operationen im Mund, an den Zähnen, am Kiefer und am benachbarten Gewebe ▪ Transplantation und Implantation von Zähnen
Arbeitsalltag:	Chirurgische Eingriffe im Bereich der Mundhöhle und des Kieferknochens
Verwaltung/Bürokratie:	I.d.R. allgemeine Dokumentationspflichten
Gehalt:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ In Uniklinik / Zahnklinik: Nach Tarifvertrag für Ärzt*innen an Universitätskliniken (TV Ärzte TdL) ▪ In Praxis / MVZ: Individuelle Gehaltsvereinbarungen, häufig mit Umsatzbeteiligung, laut apoBank-Studie ca. 6.800 € brutto mtl. (bei umsatzunabhängiger Vergütung) bzw. ca. 8.600 € brutto mtl. (bei umsatzabhängiger Vergütung inkl. Umsatzbeteiligung) für Fachzahnärzte <p>Hinweis: Weiterführende Informationen zu Gehältern angestellter Zahnärzt*innen im ambulanten Bereich (apoBank-Studie aus 2020) finden Sie in der Beraterunterlage im Folienbaukasten der apoBank.</p>

Sonstiges	
Funktion:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Weiterbildungsassistent*innen: Approbierte Zahnärzt*innen, die oralchirurgische Behandlungen unter Leitung und Aufsicht eines Oralchirurgen durchführen ▪ Oralchirurg*innen: Eigenständige oralchirurgische Behandlung von Patient*innen
Anzahl:	Ca. 860 angestellte Oralchirurg*innen in Praxis und MVZ
Dienste:	Abhängig von Praxisorganisation (Ggf. Notdienste)
Personalverantwortung:	I.d.R. keine
Work-Life-Balance:	Gut: Geregelte Arbeitszeiten, bezahlter Urlaub, Teilzeit möglich
Patientenkontakt:	Intensiv: Behandlung und Beratung von Patient*innen gehört zum Arbeitsalltag
Arbeitsvertrag:	Befristet oder unbefristet
Chance auf eine Stelle:	I.d.R. unproblematisch
Vorteile:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fokussierung auf Behandlung ▪ Keine (betriebs-)wirtschaftliche Verantwortung ▪ Möglichkeit der Elternzeit ▪ Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall ▪ Freie Wahl des Wohnsitzes

Hinweis: Oben aufgeführte Aussagen basieren auf eigenen Internetrecherchen, gültigen Tarifverträgen sowie konsolidierten Erfahrungen unserer Berater*innen aus zurückliegenden Kundengesprächen. Die Angaben erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit und dienen folglich lediglich als erste Orientierungshilfe für die eigene Karriereplanung.