

Angestellter Apotheker im Krankenhaus.

Fact Sheet | Stand: 07.02.2018

Kurzbeschreibung	
Eintrittsalter:	ca. Anfang 30
Fachliche Voraussetzungen:	Approbation Weiterbildung in Klinischer Pharmazie
Möglichkeiten der Anstellung:	Krankenhaus
Medizinische Behandlung:	Versorgung der Patienten mit Arzneimitteln
Arbeitsalltag:	Beratung von Patienten bzgl. Medikamenten und deren Wechselwirkung Herstellen von Arzneimitteln Arzneimittelanamnese bei Aufnahme Teilnahme an der Visite Zuständig für die Arzneimittelsicherheit im Krankenhaus Einkauf, Prüfung, Lagerung und Abgabe von Arzneimitteln
Verwaltung/Bürokratie:	abhängig je nach Stellung in der Apotheke
Gehalt:	nach Tarifvertrag: von ca. 3.500€ mtl. im ersten Berufsjahr bis zu 5.200€ mtl. ab dem 5. Berufsjahr

Sonstiges	
Funktion:	Verantwortlich für die pharmazeutische Behandlung der Patienten im Krankenhaus
Anzahl:	abhängig von der Größe des Krankenhauses
Dienste:	Nacht- und Notdienste
Personalverantwortung:	abhängig je nach Position
Work-Life-Balance:	gut, gut geregelte Arbeitszeiten, bezahlter Urlaub, Teilzeit
Patientenkontakt:	ja nach Haus intensiv, da auch direkter Einbezug in die Therapie des Patienten
Arbeitsvertrag:	befristet oder unbefristet
Chance auf eine Stelle:	schwierig, zurzeit nur etwa 3,5% der Apotheker in Krankenhausapotheken beschäftigt
Vorteile:	Möglichkeit der Elternzeit Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall Freiheit des Wohnorts- oder Praxiswechsel Kein Auseinandersetzen mit betriebswirtschaftlichen Themen notwendig Möglichkeit auf spätere Leitungsfunktion
Promotion:	i.d.R. nicht notwendig

Hinweis: Oben aufgeführte Aussagen basieren auf eigenen Internetrecherchen, gültigen Tarifverträgen/Verordnungen sowie konsolidierten Erfahrungen unserer BeraterInnen aus zurückliegenden Kundengesprächen. Die Angaben erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit und dienen folglich lediglich als erste Orientierungshilfe für die eigene Karriereplanung.