

Angestellter Zahnarzt / Angestellte Zahnärztin

Fact Sheet

Kurzbeschreibung	
Eintrittsalter:	Ca. Mitte bis Ende 20
Fachliche Voraussetzungen:	<ul style="list-style-type: none"> Abgeschlossenes Zahnmedizinstudium und Approbation als Zahnärzt*in Eintragung ins Zahnarztregister Assistenzzeit von 2 Jahren (um an vertragszahnärztlicher Versorgung teilzunehmen)
Möglichkeiten der Anstellung:	<ul style="list-style-type: none"> Uniklinik / Zahnklinik Praxis oder Medizinisches Versorgungszentrum (MVZ)
Medizinische Behandlung:	Diagnose, Behandlung und Vorbeugung von Zahn-, Mund- und Kieferkrankheiten sowie Zahnfehlstellungen
Arbeitsalltag:	Zahnärztliche Behandlung von Patient*innen
Verwaltung/Bürokratie:	I.d.R. allgemeine Dokumentationspflichten
Gehalt:	<ul style="list-style-type: none"> In Uniklinik / Zahnklinik: Nach Tarifvertrag (TV Ärzte TdL): Ca. 4.900 € brutto mtl. im ersten Jahr und ca. 5.200 € brutto mtl. im zweiten Jahr In Praxis / im MVZ: Individuelle Gehaltsvereinbarungen, häufig mit Umsatzbeteiligung, laut apoBank-Studie aus 2020 ca. 5.000 € brutto mtl. (bei umsatzunabhängiger Vergütung) bzw. ca. 4.200 € brutto mtl. (bei umsatzabhängiger Vergütung zzgl. Umsatzbeteiligung) <p>Hinweis: Alle Studienergebnisse mit weiterführenden Informationen zu Gehältern angestellter Zahnärzt*innen im ambulanten Bereich finden Sie in der Beraterunterlage im Folienbalkasten der apoBank.</p>

Sonstiges	
Funktion:	<ul style="list-style-type: none"> Ausbildungsassistent*innen: Approbierte Zahnärzt*innen, die zahnmedizinische Behandlungen (von GKV-Versicherten) unter Leitung und Aufsicht eines Vertragszahnarztes durchführen Zahnärzt*innen: Eigenständige zahnärztliche Behandlung von Patient*innen
Anzahl:	Ca. 21.700 angestellte Zahnärzt*innen in Praxis und MVZ
Dienste:	Abhängig von Praxisorganisation (Ggf. Notdienste)
Personalverantwortung:	I.d.R. keine
Work-Life-Balance:	Gut: Geregelter Arbeitszeiten, bezahlter Urlaub, Teilzeit möglich
Patientenkontakt:	Intensiv: Beratung von Patient*innen gehört zum Arbeitsalltag
Arbeitsvertrag:	Befristet oder unbefristet
Chance auf eine Stelle:	I.d.R. unproblematisch
Vorteile:	<ul style="list-style-type: none"> Fokussierung auf Behandlung Keine (betriebs-)wirtschaftliche Verantwortung Möglichkeit der Elternzeit Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall Freie Wahl des Wohnsitzes

Hinweis: Oben aufgeführte Aussagen basieren auf eigenen Internetrecherchen, gültigen Tarifverträgen sowie konsolidierten Erfahrungen unserer Berater*innen aus zurückliegenden Kundengesprächen. Die Angaben erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit und dienen folglich lediglich als erste Orientierungshilfe für die eigene Karriereplanung.

